

Chapter 1 北海道・東北地方

- 008 ① 医療法人瑛雄会 高松歯科医院
一人ひとりが輝ける歯科医療チームづくり
高松雄一郎
- 014 ② 医療法人 潤心会 神の前キッズデンタルパーク／神の前歯科医院
「ここをやめたらもったいない」とスタッフが思う職場づくり
一方井友望・鈴木千枝子
- 020 ③ ライフタウン 歯科クリニック
チームの一員として各人が輝ける環境を整備する
熊谷俊也

Chapter 2 関東地方

- 028 ① しみずデンタルクリニック
ビジョンに基づき、安心して働ける労働環境を整備する
清水裕之
- 034 ② デンタルクリニックK
よりよい結果を得るために、あえて厳しい道を選ぶ
渥美克幸
- 040 ③ わたなべ歯科
自ら成長していくことをサポートする。それが院長の唯一の仕事
渡辺 勝
- 046 ④ 斉藤歯科医院
医院承継からの思い切った医院改革
北沢 伊
- 052 ⑤ 医療法人社団 麗歯会 石谷歯科医院
歯周病予防・治療を中心とした診療スタイルの確立
石谷昇司

- 058 ⑥ 医療法人社団すみれ会 サクラパーク野本歯科
予防から総合歯科治療まで完全バリアフリーの働きやすい環境
野本秀材
- 064 ⑦ 西池袋 TK デンタルクリニック
好立地が人を引き寄せ絶妙な距離感が定着を促す
武末秀剛
- 070 ⑧ 医療法人千志会 毛呂歯科医院
大切なのは長く定着してもらうこと
毛呂文紀

Chapter 3 中部地方

- 078 ① 医療法人社団八龍会すずき歯科医院
人生は一度しかない。悔いのない歯科医師人生を
鈴木 龍
- 084 ② 医療法人翠章会 すまいる歯科
脳科学を活用した魔法の質問で求職者の本質を見極める
山村洋志明
- 090 ③ 医療法人 ふき歯科クリニック
終身雇用医院を作る！ ホワイト企業化を推進！
河内洋順
- 096 ④ 医療法人社団崇桜会 若林歯科
採用コストを惜しまず求職者との接点を増やす
米崎広崇

Chapter 4 近畿地方

- 104 ① 医療法人隆歩会 あゆみ歯科クリニック
人生の波を共有し、長期雇用者を一人ずつ積み上げる
福原隆久
- 110 ② 医療法人時和会 クレモト歯科なんば診療所
先輩・同期・後輩がいる3階層の組織づくりを推進
呉本勝隆・石田菜摘

- 116 ③ 医療法人 賢山会 しまだ歯科クリニック
人材採用は技術！
ポイントを押さえればよい人材の獲得は可能！
島田賢二
- 122 ④ やすみつ歯科クリニック
院長のコア・バリューに沿った人材かを慎重に確認
安光崇洋
- 128 ⑤ 医療法人社団 むらまつ歯科クリニック
人間力教育が魅力ある人材を育て、人を呼び寄せる
村松崇稔

Chapter 5 四国地方

- 136 ① 医療法人 和田歯科医院
スタッフの採用・成長は歯科医院の成長そのもの
和田匡史
- 142 ② 浪越歯科医院
患者さんに長く寄り添うことに幸せと誇りを感じる
浪越建男

Chapter 6 九州地方

- 150 ① 医療法人社団 花咲 あすはな歯科医院
「二次選考」で入職希望者の適性をじっくりと確認
中野真紀
- 156 ② 医療法人はなだ歯科クリニック
調和を大切にしたスタッフ採用が歯科医院を安定化させる
花田真也・井吉美香
- 162 ③ 医療法人 NATURAL TEETH
スタッフ雇用難時代に衰退しない歯科医院づくり
高崎智也