
刊行にあたって

弊社は歯科専門の出版社として、臨床のみならず歯科医院経営に関する書籍を多数出版してきました。なかでも毎回反響をいただくのが「求人・採用」に関する企画です。時代、規模、立地を問わず、必要十分な人材確保は院長にとってつねに悩みの種であり、「どうすればよい人を採れるの?」という課題は、歯科医院経営のなかで大きな比重を占め続けていると思われます。

折しも令和の時代に入り、あらゆる業界で深刻な人材不足が叫ばれています。歯科業界も例外ではなく、歯科衛生士の就業者数はほぼ横ばいであるにもかかわらず、求人倍率は年々増加し、ここ数年は20倍以上で推移しています。都市部への人口流入により、郊外では応募の少なさに苦慮し、都市部では過密化によって人材の奪い合いが顕著です。

「求人を出しても応募がこない」

「予算をかけて求人を行いやっと採用した人がすぐに辞めてしまった」

こうした悩みの答えとなり得るのが「うまくいっている歯科医院から学び、真似ること」ではないでしょうか。

もちろん、読者の先生方の歯科医院がおかれた状況は千差万別、悩まれている内容も十人十色。そこで、北海道から九州までの全国津々浦々、さまざまな歯科医院の「求人・採用」に関する事例集としてまとめられたのが本書であり、好評いただいた前書『スタッフ採用これが決め手 23の成功歯科医院 マネジメントセオリー』の第2弾にあたります。

今回は「住宅地／郊外／都市部／職場環境／定着／教育」といった、各記事の歯科医院の属性や内容をタグづけしており、読者の“ヒント”になる事例がどこで語られているか、よりわかりやすく編集しています。

「よそのやり方が気になる」という方にも、「どこも苦勞しているのだな」と共感したい方にもお勧めできる内容です。

本書が読者諸氏の理想とする歯科医院づくりの一助となりましたら、幸甚に存じます。

2024年10月

デンタルダイヤモンド社 編集部