



## 第1章 採用・契約

- 12 … ① 身元保証書 — 民法改正による賠償極度額設定義務 —
- 16 … ② 採用内定の取り消し — 内定と雇用契約 —
- 20 … ③ 採用面接 — 聞くべきでないこと —
- 24 … ④ 誓約書 — 記載内容は慎重に —
- 28 … ⑤ 労働条件の明示 — しっかりと書面で示そう —
- 32 … ⑥ 権利と義務 — 労働契約により生じるもの —



## 第2章 労働時間・休日休暇

- 38 … ① 介護休業 — 申し出は拒否できません —
- 42 … ② 育児休業 — 法改正への対応 —
- 46 … ③ 教育訓練 — 労働時間の取り扱い —
- 50 … ④ 遅刻・早退 — 残業時間との相殺 —

- 54 … ⑤ 有給休暇  
— 退職時の買い取り —
- 58 … ⑥ 時間単位年休  
— 有給休暇の取得率向上 —
- 62 … ⑦ 残業  
— 36協定締結の義務 —
- 66 … ⑧ 子の看護休暇  
— 改正育児・介護休業法 —



### 第3章 退職・解雇

- 72 … ① 定年  
— 65歳までの雇用継続義務 —
- 76 … ② 無断欠勤が続くスタッフ  
— その対処 —
- 80 … ③ 懲戒解雇  
— 解雇予告除外認定 —
- 84 … ④ 退職勧奨  
— 解雇との違い —



### 第4章 給与・賞与・退職金

- 90 … ① 賞与  
— 規定が肝心 —
- 94 … ② 割増賃金  
— 計算の基礎への不算入 —

- 98 … ③ 給与天引き  
— 賃金全額払いの原則 —
- 102 … ④ 退職金制度  
— 中退共 —
- 106 … ⑤ 昇給  
— 人事考課のすすめ —
- 110 … ⑥ 残業代計算  
— 1分単位での支払義務 —
- 114 … ⑦ 欠勤控除  
— 控除額の計算 —
- 118 … ⑧ 平均賃金  
— 算定が必要になるケース —



## 第5章 福利厚生

- 124 … ① 通勤災害  
— 労災認定の判断基準 —
- 128 … ② 健康診断  
— 使用者の義務 —
- 132 … ③ 雇用保険  
— 離職理由による影響 —
- 136 … ④ 社会保険適用拡大  
— 加入のメリット・デメリット —
- 140 … ⑤ 社会保険料の変更  
— 定時決定と随時改定 —



## 第6章 コンプライアンス

- 146 … ① 最低賃金  
— あらためて確認しよう —
- 150 … ② 労働条件の変更  
— 不利益変更とは —
- 154 … ③ パワハラ  
— 事業主の義務 —
- 158 … ④ 労務診断のすすめ  
— リスク回避 —
- 162 … ⑤ 就業規則  
— 作成しないリスク —



## 第7章 その他

- 168 … ① メンタルヘルス  
— うつ病への対応 —
- 172 … ② 注意・指導  
— 書面で行う効果 —
- 176 … ③ あっせん  
— 個別労働紛争解決制度 —
- 180 … ④ 休職  
— 復職のルール —