

CONTENTS

	001	刊行にあたって
Prologue	004	歯科医院におけるスタッフ採用の現状と課題 康本征史 千葉県・医療法人社団 感・即・動 柏の葉総合歯科
Chapter		北海道・東北地方
1	012	01 予防ベースの働きやすい環境が歯科衛生士を呼ぶ 斉藤 仁 北海道・さいとう歯科室
	018	02 定着の仕組みづくりが採用のコツ! 既存スタッフの成長と満足度をアップさせる 吉田洋一 青森県・医療法人スマイルクリエイト 根城よしだ歯科
	024	03 祖父の代からの歯科医院の採用・定着 大峽 潤 山形県・医療法人大峽歯科医院 米沢ファミリー歯科・矯正歯科
	030	04 働きやすい、働き続けたい環境整備に投資を惜しまない 笠原一規・西田由佳 宮城県・医療法人社団青葉会 かさはら歯科医院 (本院)
Chapter		関東地方
2	038	05 スタッフのライフステージに寄り添った採用戦略 森永宏喜 千葉県・森永歯科医院
	044	06 ただの“補充”にしない。 長く働き続けたいと思ってもらえる歯科医院をつくる 今井 元 埼玉県・医療法人 i-スマイル 愛里歯科
	050	07 「歯科治療のやり方」の教育の前に、 「人としてのあり方」を示し、育成をアピール 宇田川宏孝 東京都・医療法人社団 スマイルプラス 宇田川歯科医院
	056	08 職場環境を整え、他院との差別化をアピール 牧野泰千 東京都・スマイルケア西八王子デンタルクリニック
	062	09 患者さんへの思いをスタッフ全員で共有する 鈴木浩之 東京都・医療法人社団 大羽会 ソアビル歯科医院
	068	10 ヘルスプロモーションをベースにした歯科医院づくり 佐藤信二 神奈川県・医療法人BEACH PARK 佐藤歯科医院
	074	11 風通しのよい職場づくりを目指して 田中真喜 神奈川県・医療法人社団誠敬会 誠敬会クリニック

Chapter		中部地方
3	082	12 郊外の歯科医院でも 優秀な受付・歯科助手・事務人材を確保する戦略 黒瀬基尋 愛知県・医療法人参方善さくら会 さくら歯科 (本院)
	088	13 詳細な情報公開と試行雇用の実施が鍵 池森由幸 愛知県・いけもり矯正歯科
Chapter		近畿地方
4	096	14 「理想の医院イメージ」から「求める人材」を考える 武知幸久 京都府・医療法人社団翔志会 たけち歯科クリニック
	102	15 出産後復職率100%! 働き続けられる環境を徹底的に整備 森 昭 京都府・医療法人社団光歯会 森歯科クリニック
	108	16 充実した研修制度ときめ細やかな環境整備が人材を引き寄せる 永井美也子 大阪府・医療法人上本町ヒルズ歯科クリニック
	114	17 「働きやすい職場」から「働きたい職場」へ 吉見哲朗 兵庫県・医療法人社団アップル歯科クリニック
Chapter		中国地方
5	122	18 “ご縁”を大切に。歯科衛生士からの応募はすべて受け入れる 中野浩輔 岡山県・医療法人なかの歯科クリニック
	128	19 自院のスタイルに合ったスタッフが定着する院内マネジメント 藤井秀紀 岡山県・医療法人しんくら歯科医院
Chapter		九州地方
6	136	20 女性のライフステージに合わせた働き方を支援 働きやすい職場を目指して 渡辺 肇 福岡県・医療法人こころ 渡辺歯科医院
	142	21 田舎の歯科医院の苦難 成富健剛 佐賀県・医療法人なりとみ歯科
	148	22 「雇う」から「辞めない」へ。共感型の組織づくり 西村幸郎 熊本県・医療法人 熊本幸良会 けやき通り歯科・矯正歯科
	154	23 理念に共感する人材を集め、長期にわたる関係を築く 宮川尚之 鹿児島県・医療法人まほうつ会 みやかわ小児矯正歯科