

刊行にあたって	003	CASE 14 「これって不当解雇ですよね!？」円満解決への道標	060
CASE 01 自己研鑽は労働時間に含まれませんよね?	006	CASE 15 退職時誓約書にサインする義務はあるの?	064
CASE 02 年俸に残業代は含まれる?	010	CASE 16 医院独自の奨学金制度	068
CASE 03 LINE はすぐに確認して、すぐに返信してね!	014	CASE 17 昔の勤務先からアリエナイ誹謗中傷が……!	072
CASE 04 院長、それパワハラですよ!	018	CASE 18 独立した分院長によるスタッフの引き抜きが判明!	076
CASE 05 勤務医からパワハラを受けてるんです…… (泣)	022	CASE 19 アルバイトのドクターに丸投げって何がマズいの?	080
CASE 06 セクハラで訴えられちゃいました	026	CASE 20 その契約書にサインするんですか?	084
CASE 07 男性勤務医からの育休申請	030	CASE 21 スタッフが結んだ契約は有効?	088
CASE 08 歯科衛生士に局所麻酔を行わせてもいいんですよね?	034	CASE 22 今月中にユニットが入ると言ってたじゃないか!	092
CASE 09 年次有給休暇の買取要求に応じなくちゃいけませんか?	040	CASE 23 「違約金を支払いたくない!」は通用するか	096
CASE 10 スタッフがタイムカードを改ざんしてたんです!	044	CASE 24 医院のリニューアル直後に亡くなるなんて	100
CASE 11 勤務医が医療記録を持ち出したみたいで	048	CASE 25 個別指導の通知が届きました	104
CASE 12 勝手に給料を下げるのは違法です!	052	あとがき	110
CASE 13 降格人事は許される?	056		