

本当にあった 歯科医院の 労務トラブル

Part 2

【著】北川 淳

社会保険労務士
北川社会保険労務士事務所

詳しい
情報は
コチラ



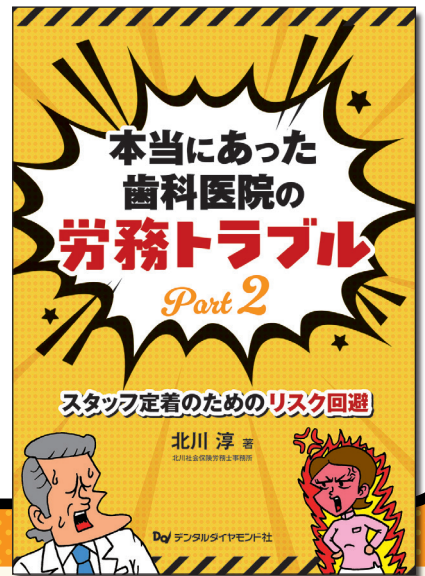
スタッフ定着のためのリスク回避

職場のトラブルを重症化させない

★ “転ばぬ先の知恵” ★

労務トラブルは、歯科医院の院長にとって避けて通れない永遠の課題です。就業規則の整備や労働基準法をはじめとする関連法令を遵守した環境づくりは、コンプライアンスの対応にとどまらず、スタッフの定着率や医院全体の生産性の向上に直結する重要な経営課題です。本書では、実際に歯科医院で発生したトラブル事例を紹介し、その原因と解決策をわかりやすく解説します。院長とスタッフの双方が安心して働ける、ワークライフバランスを意識した健全な職場づくりをぜひ実践してください。

A5判・184頁 本体4,200円+税



第1章 採用・契約

- ①身元保証書／②採用内定の取り消し／③採用面接／
④誓約書／⑤労働条件の明示／⑥権利と義務

第2章 労働時間・休日休暇

- ①介護休業／②育児休業／③教育訓練／④遅刻・早退／
⑤有給休暇／⑥時間単位年休／⑦残業／⑧子の看護休暇

第3章 退職・解雇

- ①定年／②無断欠勤が続くスタッフ／③懲戒解雇／④退職勧奨

第4章 給与・賞与・退職金

- ①賞与／②割増賃金／③給与天引き／④退職金制度／⑤昇給／

- ⑥残業代計算／⑦欠勤控除／⑧平均賃金

第5章 福利厚生

- ①通勤災害／②健康診断／③雇用保険
④社会保険適用拡大／⑤社会保険料の変更

第6章 コンプライアンス

- ①最低賃金／②労働条件の変更／③パワハラ／
④労務診断のすすめ／⑤就業規則

第7章 その他

- ①メンタルヘルス／②注意・指導／③あっせん／④休職

ほんとうにあった 歯科医院の労務トラブル

【著】北川 淳（社会保険労務士）

北川 淳 著
社会保険労務士

ほんとうにあった 歯科医院の労務 トラブル

秘 実例一挙公開!

- ◎採用面接ではココを聞く
- ◎ロウシカンコウには要注意
- ◎解雇はプロセスが重要
- ◎恐ろしいお金の恨み
- ◎未払い残業代の落とし穴
- ◎労基署の調査ポイント

D_d デンタルダイヤモンド社

詳しい情報は
こちら



歯科医院経営において、永遠の課題の一つに“ヒト”の問題があります。院長とスタッフ、スタッフ同士など、トラブルや揉めごとの事例は枚挙に暇がありません。それをできるだけ未然に防ぐには、適正な労務管理を行うほかありません。「面倒くさい」と思うことなかれ。トラブルが起こってから、収束させる労力・時間・手間に比べれば……。

職場環境がよければ、院長もスタッフも気持ちよく診療に従事できます。そうしたよい雰囲気は自然と周囲に伝わり、患者さんも有能なスタッフも集まってくるものです。本書で実際に起こったトラブル事例とその解決策を学び、心地よい職場づくりの第一歩を踏み出しましょう。

四六判・180頁 本体3,600円+税

不毛な揉めごととはサヨナラ。
秘 実例一挙公開!

CONTENTS

1章 総論

- ◎いま求められる労務管理の重要性
- ◎経営理念——労務管理に大切なこと

2章 雇用

- ◎人員整理——整理解雇の4要素
- ◎懲戒——問題行動を起こすスタッフへの対抗策 他

3章 契約・労働条件

- ◎休憩——労働時間になることも
- ◎服務規律——労働者の義務 他

4章 賃金

- ◎減給——勤怠不良スタッフへの対処
- ◎残業代——固定(みなし)残業代制度 他

5章 福利厚生

- ◎産休・育休——スタッフ定着の鍵
- ◎特別休暇——ルールは自由だが…… 他

6章 コンプライアンス

- ◎ハラスメント——そんなつもりはなくても
- ◎労働基準監督署の調査——真摯に対応する 他

